

一般事業主行動計画 (次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画)

株式会社総合設備コンサルタントは、引き続き次世代育成支援対策につき次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月1日から平成35年10月31日

2. 目的

性別、年代を問わず仕事と生活の調和を実現することの理解を深め、職場全体が社員個人の多様な働き方を受容する土壌・風土作りを目指す。

3. 内容

目標1 仕事と生活の調和の推進のために諸施策の検討・推進

〈対策1〉 研修等によりワーク・ライフ・バランスについて理解を深めるとともに、職場における育児休業し易い雇用環境について検討し、実現可能な施策の検討・導入を推進する。

目標2 専門スキル向上等により所定外労働の削減

〈対策2〉 1級建築士取得費用の全額会社負担をはじめ、資格取得のための各種研修への参加を支援し、社員のスキルアップにより、所定外労働を減少させる。

目標3 インターンシップ等を通じて若年者の安定就労・自立した生活の推進

〈対策3〉 建築設備及び関連分野の学科を有する大学等から学生のインターンシップの積極的な受け入れ、就職未定の既卒者の受け入れ等、若年者の安定就労・自立した生活に貢献する。